

NOV PLAČNI SISTEM

POJASNILO POSTOPKA PREVEDBE

V 25.09.2008

© **IJS** - Vse pravice pridržane

mitja.lasic@ijs.si

Ljubljana, 26.09.2008



Kazalo

<i>Opozorila pri uporabi</i>	3
<i>Uvod</i>	4
Namen dokumenta	4
Kako brati dokument	4
Nerazumljivo v dokumentu	4
Morebitne napake in pomanjkljivosti v dokumentu	4
<i>Splošna terminologija</i>	5
Nov plačni sistem	5
Osnovna plača in dodatki	5
Bruto plača, Z104	5
Izplačilo: bruto plača ali varovana plača	5
Faktor uspešnosti, M1	5
Obdobje prehoda iz starega v nov plačni sistem	6
Delovno mesto (DM)	7
Javni uslužbenec (JU)	8
Plače	9
• Vrednost točke	9
• BIP – Bruto izhodiščna plača	9
• UF – Usklajevalni faktor plač	9
• BOP Z111 – Bruto osnova varovane plače	9
• Z111 – Varovana plača	9
• BOP DMs – Bruto osnovna plača delovnega mesta v starem plačnem sistemu	10
• BOP JUs – Bruto osnovna plača javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu	10
• Z105 - Prevedena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu	10
• Z106 – Korigirana prevedena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu	10
• Z107 – Nesorazmerje v BOP	10
• Z113 – Delež razlike za odpravo nesorazmerja	10
• Z108 - Osnovna plača za obračun V	11
• Z070 – Uvrščena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu	11
• Z104 - Bruto plača javnega uslužbenca	11
• Začetna plača Z104 – Plača Z104 na začetku obdobja za odpravo nesorazmerij (1.8.2008)	11
• Končna plača Z104 – Plača Z104 ob koncu obdobja za odpravo nesorazmerij (1.3.2010)	11
• A040 – Razlika med primerljivima plačama	12
Plačni razredi	13
• PR – Plačni Razred	13
• Tabela PR – Tabela plačnih razredov	13
• PR DMs – Plačni razred delovnega mesta v starem plačnem sistemu	13
• PR JUs – Plačni razred javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu	13
• PR Začetni DMn - Začetni plačni razred novega delovnega mesta	13
• PR Končni DMn - Končni plačni razred novega delovnega mesta	14
• Zmanjšanje PR – Zmanjšanje plačnega razreda uvrstitve zaradi	14
• Korekcija PR – Število plačnih razredov za korekcijo prevedenega plačnega razreda	14
• PR Prevedbe JUn - Prevedeni plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu	14
• PR Uvrstitve JUn - Uvrstitveni plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu	14
Dodatki	15
<i>Pojasnilo podatkov v pogodbi</i>	17
Podatki v pogodbi	17
Podatki v prilogi pogodbe	19



Opozorila pri uporabi

Ta dokument je namenjen za uporabo izključno le zaposlenim na IJS kot pomoč pri razumevanju prehoda v nov plačni sistem v skladu z ZSPJS.

V besedilu uporabljena moška oblika velja za oba spola, razen v primerih, ko je izrecno navedeno drugače.

Brez predhodnega pisnega dovoljenja Instituta "Jožef Stefan" ni dovoljeno:

- kakršnokoli razmnoževanje tega dokumenta v celoti ali po delih
- razširjanje podatkov in drugih informacij iz tega dokumenta



Uvod

Namen dokumenta

Namen tega dokumenta je izboljšati razumevanje pri prehodu v nov plačni sistem skladno z določili ZSPJS. V ta namen so v dokumentu razloženi pojmi in postopki, ki se pojavljajo pri prehodu.

Kako brati dokument

Vsebinsko je dokument razdeljen na dva dela:

- Razlaga splošne terminologije
- Razlaga podatkov v pogodbah in prilogah pogodb, ki jih zaposleni prejmejo ob prehodu na nov plačni sistem

V prvem delu smo skušali razložiti vse pojme, ki se pojavljajo pri prehodu v nov plačni sistem

V drugem delu so prikazani tisti deli pogodbe in priloge, v katerih se pojavljajo konkretne številke, vezane na posameznega uslužbenca. Te številke so nadomeščene z rumeno označenim pojmom, ki ga ta številka predstavlja. Natančejšo razlago tega pojma si lahko ogledate pri razlagi splošne terminologije v prvem delu dokumenta, kjer je ta pojem obarvan zeleno.

Nerazumljivo v dokumentu

V kolikor nejasnosti kljub pojasnilom v dokumentu ostanejo, vas prosimo, da se za dodatno pojasnilo obrnete na ustrezne skupne službe Instituta "Jožef Stefan" ali na avtorja dokumenta.

Morebitne napake in pomanjkljivosti v dokumentu

Dokument smo pripravljali kar se da skrbno in natančno. Ker pa je dobro skoraj vedno lahko še boljše, je povsem mogoče, da je kje še kakšna napaka, ki je ostala skrita našim očem. V kolikor boste naleteli na takšno napako, se vam zato že vnaprej iskreno opravičujemo in vas hkrati prosimo, da nam podatek o tej napaki čimprej posredujete, mi pa bomo poskrbeli, da bo napaka odpravljena že v naslednji različici dokumenta. Hvala.



Splošna terminologija

Nov plačni sistem

Osnovna plača in dodatki

Pri prehodu na nov plačni sistem je potrebno določiti:

1. Z070 – novo osnovno plačo z upoštevanjem nove sistematizacije (razred H in J v Zakonu).
2. Z105 – prevedeno osnovno plačo na dan 1.5.2008, ki pomeni prevedbo sedanje (stare) plače v novo plačno lestvico.
3. Z106 – prevedeno osnovno plačo na dan 1.5.2008, ki ji je dodana korekcija, v kolikor je nova osnovna plača Z070 več kot štiri (4) plačne razrede večja od prevedene osnovne plače Z105. Korekcija je izračunana tako, da je plača Z106 največ štiri (4) plačne razrede manjša od nove osnovne plače Z070. Plača Z106 je uvedena zato, da v primeru večjega povečanja nove osnovne plače Z070 glede na (staro) prevedeno osnovno plačo Z105, zaposleni na začetku prehodnega obdobja ne dobiva premajhne plače.
4. DOD – dodatki na osnovno plačo glede na novo zakonodajo ter spremljajoče predpise.

Razlog za uporabo Z105 je postopna obremenitev sredstev za plače, ker je prevedena osnovna plača Z105 po pravilu nižja od nove osnovne plače za obračun, Z070. Določeni so 4 mejniki za zmanjšano upoštevanje te razlike ($Z107 = Z070 - Z105$), ki bo 1.3.2010 enaka nič. Mejniki za osnovno plačo za obračun (Z108) so naslednji:

- 1.8.2008 – $Z108 = Z070 - \frac{3}{4} * Z107 * UF_1$
- 1.1.2009 – $Z108 = Z070 - \frac{1}{2} * Z107 * UF_1 * UF_2$
- 1.9.2009 – $Z108 = Z070 - \frac{1}{4} * Z107 * UF_1 * UF_2 * UF_3$
- 1.3.2010 – $Z108 = Z070 * UF_1 * UF_2 * UF_3 * UF_4$

UF* - Faktor usklajevanja bruto osnovnih plač (Z070, Z105) v obdobju prehoda na nov plačni sistem.

Bruto plača, Z104

Bruto mesečna plača Z104 je sestavljena iz osnovne plače (ob prehodu je to Z108, ki se po 1.3.2010 izenači s plačo Z070) in dodatkov (DOD), ki jih določa Zakon, kolektivna pogodba ter ostali predpisi.

$$Z104 = Z108 + DOD$$

Izplačilo: bruto plača ali varovana plača

V primeru, da je bruto plača Z104 na dan 1.8.2008 manjša od bruto plače, ki jo je JU prejemal po predhodnih pravilih (Z111), se JU izplača dosedanja, t.i. varovana plača. Znesek varovane plače ostane nespremenjen v absolutnem znesku za vsa nadaljnja izplačila.

Bruto plača Z104 se s časom viša glede na nova pravila in vrednost točke. Ko vrednost bruto plače Z104 preseže varovano plačo Z111, se prične izplačevati nova bruto plača Z104.

Faktor uspešnosti, M1

V primeru izplačila varovane plače Z111 se faktor M1 upošteva po pravilih, ki veljajo za izračun Z111. V primeru izplačila Z104 se faktor M1 upošteva na osnovni plači.

$$Z104(M1) = Z108 * M1 + DOD$$



Obdobje prehoda iz starega v nov plačni sistem

- Obdobje za odpravo nesorazmerij
Prehod iz starega v nov plačni sistem se ne zgodi v enem koraku, temveč v daljšem časovnem obdobju, v katerem se bo plača zaposlenih v korakih postopoma približevala končni plači (Končna plača Z104). Obdobje je razdeljeno na naslednje štiri termine:
 - 1.8.2008 (s poračunom za nazaj do 1.5.2008) (na IJS bomo prešli v nov sistem z dnem 1.9.2008)
 - 1.1.2009
 - 1.9.2009
 - 1.3.2010



Delovno mesto (DM)

- **DMs** – Delovno mesto v starem plačnem sistemu
- **Ime DMs** – Ime delovnega mesta v starem plačnem sistemu
- **Šifra DMs** – Šifra delovnega mesta v starem plačnem sistemu
- **TR DMS** – Tarifni razred delovnega mesta v starem plačnem sistemu
- **OK DMs** – Osnovni količnik delovnega mesta v starem plačnem sistemu (brez napredovanj javnega uslužbenca)

- **DMn** – Delovno mesto v novem plačnem sistemu
- **Ime DMn** – Ime delovnega mesta v novem plačnem sistemu
- **Šifra DMn** – Šifra delovnega mesta v novem plačnem sistemu
- **TR DMn** – Tarifni razred delovnega mesta v novem plačnem sistemu



Javni uslužbenec (JU)

- **JUs** – Javni uslužbenec v starem plačnem sistemu
- **JUn** – Javni uslužbenec v novem plačnem sistemu
- **DZ** – Delež zaposlitve javnega uslužbenca
- **DD** – Št. let delovne dobe javnega uslužbenca
- **DDž** – Št. let nad 25 let delovne dobe javne uslužbenke (za ženske)
- **OK JUs** – Osnovni količnik javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (upoštevana napredovanja)
- **KP JUs** – Vsota količnikov vseh dodatkov po kolektivni pogodbi za javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu. Pri prevedbi moramo izvzeti morebitni količnik 54. e člena po KP RD ter ustrezno povečati količnik 54. d člena po KP RD.
- **PZ JUs** - Količnik dodatka za posebne zadolžitve javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu
- **FD JUs** - Količnik funkcijskega dodatka javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu
- **SD JUs** - Količnik strokovnega dodatka javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu
- **DS JUs** - Količnik dodatka za svetovanje direktorju javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu
- **PD JUn** – % položajnega (vodstvenega) dodatka javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu
- **SMD** – Znesek (€) dodatka za izobrazbo javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu, če izobrazba ni pogoj na tem delovnem mestu
- **ŠN** – Število napredovanj
 - **ŠN OK** - V starem plačnem sistemu je vsako napredovanje pomenilo povečanje osnovnega količnika za izračun osnovne plače za eno mesto. Število napredovanj je torej pomenilo število mest, za kolikor je bil osnovni količnik javnega uslužbenca večji od osnovnega količnika samega delovnega mesta. Število napredovanj v starem plačnem sistemu je bilo omejeno na 5.
 - **ŠN PR** - Pri prevedbi javnega uslužbenca iz starega v nov plačni sistem se pri izračunu števila napredovanj, ki bodo priznana v novem plačnem sistemu, upošteva poleg dejanskega dotedanjega števila napredovanj javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu tudi morebitni dodatek za posebne zadolžitve (Dodatek PZ) tega javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu. V kolikor je (zaradi dodatka PZ) plačni razred javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (PR JUs) večji od plačnega razreda delovnega mesta v starem plačnem sistemu (PR DMs) za več razredov, kot je bilo dejansko število napredovanj, se kot število napredovanj v novem plačnem sistemu upošteva razlika med plačnima razredoma. (Primer: če smo imeli v starem plačnem sistemu 3 napredovanja, naš plačni razred pa je bil za 6 razredov večji od plačnega razreda našega delovnega mesta, se pri prevedbi kot število napredovanj upošteva 6.)

$$\boxed{\text{ŠN PR} = \text{PR JUs} - \text{PR DMs}}$$

- **ŠN JUn** - V novem plačnem sistemu pomeni vsako napredovanje povečanje plačnega razreda za en razred. Število napredovanj pomeni torej število plačnih razredov, za kolikor je plačni razred javnega uslužbenca večji od plačnega razreda delovnega mesta. Število napredovanj v novem sistemu je omejeno na obseg plačnih razredov konkretnega delovnega mesta. Običajno imajo delovna mesta 11 plačnih razredov in je torej število vseh možnih napredovanj na takih delovnih mestih 10. V kolikor pa ima delovno mesto manj plačnih razredov (npr. zaradi omejitve končnega plačnega razreda na 57), je vseh možnih napredovanj na takem delovnem mestu ustrezno manj.

$$\boxed{\text{ŠN JUn} = \text{MAX}(\text{ŠN OK}, \text{ŠN PR})}$$



Plače

• Vrednost točke

Osnova za izračun izhodiščne plače v starem plačnem sistemu.

Vrednost točke = 2,4872 € ob začetku prehoda v nov plačni sistem

• **BIP** – Bruto izhodiščna plača

Je izhodišče za izračun plač v starem plačnem sistemu

$BIP = Vrednost\ točke * 100$

• **UF** – Usklajevalni faktor plač

Faktor usklajevanja bruto osnovnih plač (Z070, Z105) v obdobju prehoda na nov plačni sistem. Glede na štiri termine prehoda je UF naslednji:

- 1.8.2008 - $UF_1 = 1,0000$
- 1.1.2009 - $UF_2 = 1,0000$
- 1.9.2009 - $UF_3 = 1,0145$
- 1.3.2010 - $UF_4 = 1,0000$

• **BOP Z111** – Bruto osnova varovane plače

Predstavlja osnovo (brez dodatkov) varovane plače javnega uslužbenca, na katero se izračunavajo dodatki za minulo delo.

$BOP\ Z111 = (OK\ JUs + KP\ JUs + PZ\ JUs) * BIP * DZ\ JUs$

$BOP\ Z111 = (OK\ JUs + KP\ DMs + PZ\ JUs) * BIP * DZ\ JUs$ glede na to, da je Z111 = IJS dos. plača

• **Z111** – Varovana plača

Je plača javnega uslužbenca, kot jo je imel pred uvedbo novega plačnega sistema. V kolikor ima uslužbenec plačo (Z104) v novem plačnem sistemu nižjo od varovane plače, prejme poleg nove plače Z104 še dodatek A040 v višini razlike med varovano plačo Z111 in novo plačo Z104.

$Z111 = BOP\ Z111 + Skupaj\ dodatki\ Z111$

$Z111 = IJS\ dosedanja\ plača$

Tako izračunan znesek plače IJS oziroma Z111 predstavlja vsoto zneskov na obračunskem listu v stolpcu Bruto, v katero pa ne smemo šteti postavk stimulacije (M1, M2, M3) ter bonitet in kilometrine. Paziti moramo, da vzamemo obračunski list za mesec, v katerem je bila vrednost točke že 2,4872 (od julija 2008 dalje).

Obračunski list za PLAČA JULIJ 08							

Šifra delavca		Davčna številka		Osnova dohodnine		Premija	
Enota - šifra		Emšo		Olajšava			
Delovno mesto		Točke - odločba		PS			
Skupna delovna doba		Vrednost točke	2,4872	UP boleznine pod.			

Vrste plačila	Ure prave	Ev. ure	Procent	Bruto	Ev. bruto	Neto	
001 Redno delo	184,00	(0)		1.484,86	0,00	926,24	
006 M2	0,00	(184)	20 %	367,68	0,00	210,26	
007 Minulo delo	0,00	(184)	13,5 %	200,46	0,00	125,04	
210 Boniteta - kol. noz. zav.	0,00	(0)		0,00	2,11	-0,79	
214 Kilometrini obdavčena	0,00	(0)		0,00	14,21	-5,35	



• **BOP DMs – Bruto osnovna plača delovnega mesta v starem plačnem sistemu**

Izračunamo jo tako, da upoštevamo le:

- osnovni količnik tega delovnega mesta (OK DMs),
- količnik za dodatek h KP javnega uslužbenca (KP JUs), ki ga je imel zaposleni na tem delovnem mestu glede na napredovanja v starem plačnem sistemu, vendar brez dodatka po 54. e členu po KP RD in z ustrezno popravljanim količnikom 54. d členu po KP RD.

Torej brez deleža zaposlitve (DZ), brez napredovanj in brez kakršnihkoli drugih dodatkov, ki jih je imel zaposleni na tem starem delovnem mestu ter brez dodatka za DD in brez dodatka za DDž.

$$\text{BOP DMs} = (\text{OK DMs} + \text{KP JUs}) * \text{BIP}$$

• **BOP JUs – Bruto osnovna plača javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu**

Izračunamo jo tako, da upoštevamo:

- osnovni količnik javnega uslužbenca (OK JUs), ki ga je imel zaposleni glede na napredovanja v starem plačnem sistemu,
- količnik za dodatek h KP javnega uslužbenca (KP JUs), ki ga je imel zaposleni glede na napredovanja v starem plačnem sistemu, vendar brez dodatka po E členu in z ustrezno popravljanim D členom,
- količnik za dodatek za posebne zadolžitve (PZ JUs), če ga je zaposleni imel v starem plačnem sistemu.

Torej brez deleža zaposlitve (DZ), brez dodatka za delovno dobo (DD, DDž), brez funkcijskega dodatka (FD), brez strokovnega dodatka (SD) in brez dodatka za svetovanje direktorju (DS).

$$\text{BOP JUs} = (\text{OK JUs} + \text{KP JUs} + \text{PZ JUs}) * \text{BIP}$$

• **Z105 - Prevedena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu**

To je bruto osnovna plača javnega uslužbenca glede na njegovo **prevedbo** v nov plačni sistem. Dobimo jo iz tabele plačnih razredov (Tabela PR) glede na **prevedeni** plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu (PR Prevedbe JUn)

$$\text{PR JUs} = \text{PR Prevedbe JUn} \gg \gg \text{Tabela PR} \gg \gg \text{Z105}$$

Po 1.3.2010, ko ne bo več odprave nesorazmerja med BOP Z070 in BOP Z105, bo plača Z105 izgubila svoj pomen.

• **Z106 – Korigirana prevedena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu**

To je bruto osnovna plača javnega uslužbenca glede na njegovo **prevedbo** v nov plačni sistem. Dobimo jo iz tabele plačnih razredov (Tabela PR) glede na **prevedeni** plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu (PR Prevedbe JUn), ki ga dobimo tako, da plačnemu razredu javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (PR JUs) dodamo ustrezno korekcijsko število plačnih razredov (Korekcija PR). V tej bruto plači niso upoštevana napredovanja oziroma dodatki javnega uslužbenca.

$$\text{PR JUs} + \text{Korekcija PR} = \text{PR Prevedbe s korekcijo JUn} \gg \gg \text{Tabela PR} \gg \gg \text{Z106}$$

Po 1.3.2010, ko ne bo več odprave nesorazmerja med BOP Z070 in BOP Z105, bo plača Z106 izgubila svoj pomen.

• **Z107 – Nesorazmerje v BOP**

To so sredstva za odpravo nesorazmerij med plačo Z070 in plačo Z106 v času prehoda v nov plačni sistem.

$$\text{Z107} = \text{Z070} - \text{Z106} \text{ se upošteva le, če je vrednost pozitivna}$$

• **Z113 – Delež razlike za odpravo nesorazmerja**

To so sredstva za odpravo nesorazmerij med plačo Z070 in plačo Z106 v času prehoda v nov plačni sistem. Z1138 se bo v obdobju za odpravo nesorazmerja spreminjal na sledeč način:

- 1.8.2008 – $\text{Z113} = \frac{3}{4} * \text{Z107}$
- 1.1.2009 – $\text{Z113} = \frac{1}{2} * \text{Z107}$
- 1.9.2009 – $\text{Z113} = \frac{1}{4} * \text{Z107}$
- 1.3.2010 – $\text{Z113} = 0 * \text{Z107}$



Po 1.3.2010, ko ne bo več odprave nesorazmerja med BOP Z070 in BOP Z106, bo delež Z113 izgubil svoj pomen.

• **Z108 - Osnovna plača za obračun V**

To je osnovna bruto plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu, ki služi kot osnova za obračun vseh dodatkov. V njej so upoštevana napredovanja javnega uslužbenca. Z108 se bo v obdobju za odpravo nesorazmerja spreminjala na sledeč način:

- 1.8.2008 – $Z108 = Z070 - \frac{3}{4} * Z107 * UF_1$
- 1.1.2009 – $Z108 = Z070 - \frac{1}{2} * Z107 * UF_1 * UF_2$
- 1.9.2009 – $Z108 = Z070 - \frac{1}{4} * Z107 * UF_1 * UF_2 * UF_3$
- 1.3.2010 – $Z108 = Z070 * UF_1 * UF_2 * UF_3 * UF_4$

Po 1.3.2010, ko ne bo več odprave nesorazmerja med BOP Z070 in BOP Z106, bo plača Z108 izgubila svoj pomen, saj bo to dejansko plača Z070.

• **Z070 – Uvrščena bruto osnovna plača javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu**

To je bruto osnovna plača javnega uslužbenca glede na njegovo **uvrstitev** na novem delovnem mestu v novem plačnem sistemu. Dobimo jo iz tabele plačnih razredov (Tabela PR) glede na **uvrstitveni** plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu (PR Uvrstitve JUn), ki ga dobimo tako, da začetnemu plačnemu razredu novega delovnega mesta (PR Začetni DMn) dodamo število napredovanj javnega uslužbenca (ŠN JUs) in po potrebi odštejemo določeno število plačnih razredov (Zmanjšanje PR) zaradi neustrezne izobrazbe ali pripravništva. V tej bruto plači so upoštevana napredovanja javnega uslužbenca, niso pa upoštevani dodatki.

$$\text{PR Začetni DMn} + \text{ŠN JUs} - \text{Zmanjšanje PR} = \text{PR Uvrstitve JUn} \gg \gg \text{Tabela PR} \gg \gg \text{Z070}$$

Po 1.3.2010, ko ne bo več odprave nesorazmerja med BOP Z070 in BOP Z105 (oziroma BOP Z106), bo plača Z070 predstavljala osnovo za izračun dodatkov za plačo Z104.

• **Z104 - Bruto plača javnega uslužbenca**

To je bruto plača javnega uslužbenca na novem delovnem mestu v novem plačnem sistemu. V tej bruto plači so upoštevana dosedanja napredovanja in vsi dodatki v novem plačnem sistemu javnega uslužbenca. V kolikor je varovana plača Z111 javnega uslužbenca večja od nove plače Z104, uslužbenec poleg plače Z104 prejema še znesek v velikosti razlike med Z111 in Z104 (A040).

$$\begin{aligned} Z104 &= Z108 + \text{Skupaj dodatki Z104} && \text{v času prehodnega obdobja} \\ Z104 &= Z070 + \text{Skupaj dodatki Z104} && \text{po času prehodnega obdobja} \end{aligned}$$

• **Začetna plača Z104 – Plača Z104 na začetku obdobja za odpravo nesorazmerij (1.8.2008)**

To je bruto plača javnega uslužbenca na začetku obdobja za odpravo nesorazmerja, ko bo v plači največji odbitek za odpravo nesorazmerja. Če je ta plača večja od varovane plače Z111, prejme javni uslužbenec še poračun od 1.5.2008 dalje.

$$Z104 = Z108 + \text{Skupaj dodatki Z104}$$

• **Končna plača Z104 – Plača Z104 ob koncu obdobja za odpravo nesorazmerij (1.3.2010)**

To je bruto plača javnega uslužbenca ob koncu obdobja za odpravo nesorazmerja, ko v plači ne bo več odbitka za odpravo nesorazmerja.

$$Z104 = Z070 + \text{Skupaj dodatki Z104}$$



- **A040 – Razlika med primerljivima plačama**

To je razlika med varovano plačo (Z111) in novo plačo (Z104).

- Kadar je razlika A040 pozitivna (+), pomeni, da je nova plača Z104 manjša od varovane plače Z111, zato se poleg nove plače (Z104) javnemu uslužbencu izplačuje tudi dodatek v znesku A040, dokler je njegova nova plača Z104 manjša od njegove varovane plače (Z111).
- Kadar je razlika A040 negativna (-), pomeni, da je nova plača Z104 večja od varovane plače Z111, zato se javnemu uslužbencu izplača poračun razlike med novo plačo Z104 in dejansko že izplačane plače od 1.5.2008 do uvedbe novega plačnega sistema. V primeru, ko je A040 negativen (-), sam znesek nima nobenega direktnega pomena.

$$A040 = Z111 - Z104$$



Plačni razredi

• PR – Plačni Razred

Plačni razred predstavlja določeno območje bruto osnovnih plač (€). Če je nominalni bruto znesek osnovne plače znotraj tega območja, pomeni, da je ta bruto osnovna plača v tem plačnem razredu. Plačnih razredov je več – delovna mesta uporabljena na IJS uporabljajo plačne razrede od 1 do 57. Območja zaporednih plačnih razredov si zaporedoma sledijo s štiri (4) procentnim naraščanjem.

$$\boxed{PR_{(n+1)} = PR_{(n)} * 1,04}$$

$$\boxed{PR_1; PR_2 = PR_1 * 1,04; PR_3 = PR_2 * 1,04; \dots; PR_{57} = PR_{56} * 1,04}$$

• Tabela PR – Tabela plačnih razredov

Tabela PR podaja plačne razrede in ustrezne mejne zneske za vsak plačni razred. Tabela PR služi za:

- pridobitev ustreznega plačnega razreda na osnovi znanega nominalnega bruto zneska osnovne plače iz starega plačnega sistema
- pridobitev ustreznega nominalnega bruto zneska osnovne plače v novem plačnem sistemu na osnovi znanega plačnega razreda

Tabelo PR je pripravilo Ministrstvo za javno upravo.

• PR DMs – Plačni razred delovnega mesta v starem plačnem sistemu

Določimo ga iz tabele plačnih razredov na osnovi izračunanega nominalnega bruto zneska osnovne plače starega delovnega mesta. Pri izračunu tega nominalnega bruto zneska osnovne plače upoštevamo le:

- osnovni količnik tega delovnega mesta (OK DMs),
- količnik za dodatek h KP javnega uslužbenca (KP JUs), ki ga je imel zaposleni na tem delovnem mestu glede na napredovanja v starem plačnem sistemu, vendar brez dodatka po 54. e členu po KP RD in z ustrezno popravljenim količnikom 54. d člena po KP RD.

Torej brez deleža zaposlitve (DZ), brez napredovanj in brez kakršnihkoli drugih dodatkov, ki jih je imel zaposleni na tem starem delovnem mestu ter brez dodatka za DD in brez dodatka za DDž.

$$\boxed{(OK DMs + KP JUs) * BIP = BOP DMs \ggg Tabela PR \ggg PR DMs}$$

• PR JUs – Plačni razred javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu

Določimo ga iz tabele plačnih razredov na osnovi izračunanega nominalnega bruto zneska osnovne plače javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu. Pri izračunu tega nominalnega bruto zneska osnovne plače upoštevamo:

- osnovni količnik javnega uslužbenca (OK JUs), ki ga je imel zaposleni glede na napredovanja v starem plačnem sistemu,
- količnik za dodatek h KP javnega uslužbenca (KP JUs), ki ga je imel zaposleni glede na napredovanja v starem plačnem sistemu, vendar brez dodatka po 54. e členu po KP RD in z ustrezno popravljenim količnikom 54. d člena po KP RD,
- količnik za dodatek za posebne zadožitve (PZ JUs), če ga je zaposleni imel v starem plačnem sistemu.

Torej brez deleža zaposlitve (DZ), brez dodatka za delovno dobo (DD, DDž), brez funkcijskega dodatka (FD), brez strokovnega dodatka (SD) in brez dodatka za svetovanje direktorju (DS).

$$\boxed{(OK JUs + KP JUs + PZ JUs) * BIP = BOP JUs \ggg Tabela PR \ggg PR JUs}$$

• PR Začetni DMn - Začetni plačni razred novega delovnega mesta

Delovno mesto v novem plačnem sistemu obsega več plačnih razredov (običajno 11, lahko pa tudi manj). Začetni plačni razred novega delovnega mesta je najnižji plačni razred tega delovnega mesta.



- **PR Končni DMn - Končni plačni razred novega delovnega mesta**

Delovno mesto v novem plačnem sistemu obsega več plačnih razredov (običajno 11, lahko pa tudi manj). Končni plačni razred novega delovnega mesta je najvišji plačni razred tega delovnega mesta. Običajno je končni plačni razred določenega delovnega mesta za 10 plačnih razredov večji od začetnega plačnega razreda tega delovnega mesta, vendar pri tem velja omejitev, da končni plačni razred ne more biti večji od 57.

$$\boxed{\text{PR Končni DMn} = \text{PR Začetni DMn} + 10 \quad (\text{pogoj: PR Končni DMn} \leq 57)}$$

- **Zmanjšanje PR – Zmanjšanje plačnega razreda uvrstitve zaradi:**

- pripravništva (-6 PR),
- neustrezne izobrazbe (-2 PR do 23 let DD), (-1 PR nad 23 let DD).

- **Korekcija PR – Število plačnih razredov za korekcijo prevedenega plačnega razreda**

Je razlika med prevedenim plačnim razredom javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu (PR Prevedbe JUn) in med plačnim razredom javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (PR JUs). Korekcija PR se izračunava le v primerih, ko je plačni razred uvrstitve javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu (PR Uvrstitve JUn) za več kot štiri (4) plačne razrede večji od plačnega razreda javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (PR JUn).

$$\boxed{\text{Korekcija PR} = \text{PR Prevedbe JUn} - \text{PR JUs} \quad (\text{pogoj: PR Uvrstitve JUn} > \text{PR JUs} + 4)}$$

- **PR Prevedbe JUn - Prevedeni plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu**

Izračunamo ga tako, da plačnemu razredu javnega uslužbenca v starem plačnem sistemu (PR JUs) dodamo ustrezno korekcijsko število plačnih razredov (Korekcija PR).

$$\boxed{\text{PR Prevedbe JUn} = \text{PR JUs} + \text{Korekcija PR}}$$

- **PR Uvrstitve JUn - Uvrstitveni plačni razred javnega uslužbenca v novem plačnem sistemu**

Izračunamo ga tako, da začetnemu plačnemu razredu novega delovnega mesta (PR Začetni DMn) dodamo število napredovanj javnega uslužbenca (ŠN JUs) in po potrebi odštejemo določeno število plačnih razredov (Zmanjšanje PR) zaradi neustrezne izobrazbe ali pripravništva

$$\boxed{\text{PR Uvrstitve JUn} = \text{PR Začetni DMn} + \text{ŠN JUs} - \text{Zmanjšanje PR}}$$



Dodatki

- **Dodatek h KP** – Dodatek h kolektivni pogodbi
 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek h KP podan kot vsota večih količnikov (glede na člene KP), s katerim smo množili izhodiščno plačo in je bil vezan na delež zaposlitve javnega uslužbenca.
 $\text{Dodatek KP} = \text{KP JUs} * \text{BIP} * \text{DZ JUs}$
 - V novem plačnem sistemu dodatka ni več.
- **Dodatek PZ** – Dodatek za posebne zadolžitve
 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek PZ podan kot količnik, s katerim smo množili izhodiščno plačo in je bil vezan na delež zaposlitve javnega uslužbenca.
 $\text{Dodatek PZ} = \text{PZ JUs} * \text{BIP} * \text{DZ JUs}$
 - V novem plačnem sistemu dodatka ni več.
- **Dodatek DD** – Dodatek za delovno dobo
 - V starem plačnem sistemu se je za vsako dopolnjeno leto delovne dobe priznaval dodatek v višini 0,50% osnovne plače zaposlenega (to je osnovne plače, na podlagi katere so se obračunavali dodatki).
 $\text{Dodatek DD} = \text{DD} * \text{BOP JUs} * 0,50\%$
 - V novem plačnem sistemu je faktor za dodatek za delovno dobo zmanjšan na 0,33% za vsako dopolnjeno leto delovne dobe.
 $\text{Dodatek DD} = \text{DD} * \text{OPO} * 0,33\%$
- **Dodatek DDž** – Dodatek za delovno dobo za ženske, ki imajo nad 25 let delovne dobe
 - V starem plačnem sistemu se je javnim uslužbenkam za vsako dopolnjeno leto nad 25. leti delovne dobe priznaval dodatek v višini 0,25% osnovne plače zaposlene (to je osnovne plače, na podlagi katere so se obračunavali dodatki).
 $\text{Dodatek DDž} = \text{DDž} * \text{BOP JUs} * 0,25\%$
 - V novem plačnem sistemu je ta faktor za dodatek za delovno dobo za ženske nad 25 leti delovne dobe zmanjšan na 0,10% za vsako dopolnjeno leto nad 25. leti delovne dobe.
 $\text{Dodatek DDž} = \text{DDž} * \text{OPO} * 0,10\%$
- **Dodatek FD** – Funkcijski dodatek
 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek FD podan kot količnik, s katerim smo množili izhodiščno plačo in ni bil vezan na delež zaposlitve javnega uslužbenca.
 $\text{Dodatek FD} = \text{FD JUs} * \text{BIP}$
 - V novem plačnem sistemu tega dodatka ni več. "Približno"ga zamenjuje položajni dodatek (Dodatek PD).
- **Dodatek SD** – Strokovni dodatek
 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek SD podan kot količnik, s katerim smo množili izhodiščno plačo in je bil vezan na delež zaposlitve redno zaposlenega javnega uslužbenca, oziroma ni bil vezan na delež zaposlitve dopolnilno zaposlenega javnega uslužbenca.
 $\text{Dodatek SD} = \text{SD JUs} * \text{BIP} * \text{DZ JUs}$
 - V novem plačnem sistemu dodatka ni več.
- **Dodatek DS** – Dodatek za svetovanje direktorju
 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek DS podan kot količnik, s katerim smo množili izhodiščno plačo in ni bil vezan na delež zaposlitve javnega uslužbenca.
 $\text{Dodatek DS} = \text{DS JUs} * \text{BIP}$
 - V novem plačnem sistemu dodatka ni več.
- **Dodatek SMD** – Dodatek za specializacijo, magisterij, doktorat

Dodatek za delo na delovnem mestu, na katerem je zahtevana izobrazba nižja, kot jo ima zaposleni, ki dela na tem delovnem mestu.

 - V starem plačnem sistemu je bil dodatek SMD podan kot količnik po 54. f členu KP RD.
 - V novem plačnem sistemu je dodatek SMD podan kot znesek v €.



- **Dodatek PD** – Položajni (vodstveni) dodatek
 - V starem plačnem sistemu tega dodatka ni bilo. "Približno" tako vlogo je imel funkcijski dodatek (Dodatek FD).
 - V novem plačnem sistemu ima javni uslužbenec lahko enega ali več položajnih dodatkov (glede na različne vodstvene položaje, ki jih ima), ki se v tem primeru seštevajo, vendar njihova vsota ne more biti večja od 20%.

$\boxed{\text{Dodatek PD} = \text{PD JUn} * \text{Z108}}$ če je PD odvisen od DZ
 $\boxed{\text{Dodatek PD} = \text{PD JUn} * \text{Z108} / \text{DZ JUn}}$ če PD ni odvisen od DZ

- **Skupaj dodatki Z111** – Vsota dodatkov pri plači Z111
 - Dodatek DD (dodatek se računa od BOP Z111 in ne le od OK JUs)
 - Dodatek DDž (dodatek se računa od BOP Z111 in ne le od OK JUs)
 - Dodatek FD
 - Dodatek SD
 - Dodatek DS

- **Skupaj dodatki Z104** – Vsota dodatkov pri plači Z104
 - Dodatek DD
 - Dodatek DDž
 - Dodatek PD (dodatek ni odvisen od DZ)
 - Dodatek SMD



Pojasnilo podatkov v pogodbi

Podatki v pogodbi

...

POGODBO O ZAPOSLOTITVI

...

6. člen (ali 7. ali 8. člen)
(prevedena osnovna plača, primerljivi znesek plače pred prvim obračunom plač po ZSPJS)

...

Nominalni znesek osnovne plače delovnega mesta	BOP DMs
Prevedeni plačni razred delovnega mesta	PR DMs (po tabeli glede na BOP DMs)
Nominalni znesek osnovne plače delavca	BOP JUs
Prevedeni plačni razred delavca	PR JUs (po tabeli glede na BOP JUs)
Prevedena osnovna plača delavca	Z106 (po tabeli glede na PR Prevedbe s korekcijo JUn)

Primerljivi znesek plače, določen po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po ZSPJS (Z111) za delavca, v skladu z 49. f členom ZSPJS znaša **Z111**, ki se v novem sistemu obračuna plače po ZSPJS ne spreminja, je vsota naslednjih vrednosti:

Nominalni znesek osnovne varovane plače delavca	BOP Z111
Skupaj dodatki, upoštevani v primerljivem znesku varovane plače, določenem po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po ZSPJS	Skupaj dodatki Z111

$$Z111 = BOP Z111 + Skupaj dodatki Z111$$

(varovana plača, ki je enaka sedanji IJS plači; v njej ni upoštevana stimulacija (M*))

7. člen (ali 8. ali 9. člen)
(osnovna plača in primerljiva plača v skladu s prvim obračunom plač po ZSPJS)

...

Šifra in ime delovnega mesta	Šifra DMn Ime DMn
Tarifni razred	TR DMn
Plačni razred delavca	PR Uvrstitve JUn
Osnovna plača delavca	Z070
Sredstva za odpravo nesorazmerja v osnovni plači	Z107 = Z070 – Z106

...



Primerljivi znesek plače, določen po ZSPJS (Z104) za delavca v skladu z 49. f členom znaša **Z104** in je vsota naslednjih vrednosti:

Osnovna plača delavca	Z070
Odbitek za odpravo nesorazmerja za prvo obdobje	Z113 = - 3 / 4 * Z107
Skupaj dodatki, upoštevani v primerljivem znesku plače, določenem v skladu z ZSPJS	Skupaj dodatki Z104

odbitek JE →

$$Z104 = Z070 - Z113 + \text{Skupaj dodatki Z104}$$

(nova plača na dan **1.9.2008**; v njej ni upoštevana stimulacija (M*))

odbitka NI →

$$Z104 = Z070 + \text{Skupaj dodatki Z104}$$

(okvirna nova plača na dan **1.3.2010**; v njej ni upoštevana stimulacija (M*))

...

8. člen (ali 9. ali 10. člen)
(varovanje plače)

...

Primerljivi znesek varovane plače, določen po predpisih, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po ZSPJS (Z111)	Z111
Primerljivi znesek plače določen po ZSPJS (Z104)	Z104
Razlika med primerljivima plačama (A040 = Z111 - Z104)	A040 = Z111 - Z104

$$A040 = Z111 - Z104$$

- (če je A040 pozitiven, bo uslužbenec prejemal varovano plačo Z111 (+ morebitno stimulacijo M*))
- (če je A040 negativen, bo uslužbenec prejemal novo plačo Z104 (+ morebitno stimulacijo M*), poleg tega pa bo prejel še ustrezen poračun od 1.5.2008)

...



Podatki v prilogi pogodbe

...

6. (ali 7. ali 8.) člen pogodbe

Osnovni količnik delovnega mesta	OK DMs
Skupni količnik delovnega mesta	OK DMs + KP JUs (brez E čl., povečan D čl.)
Izhodiščna plača (osnova za obračun)	BIP = 248,72
Nominalni znesek osnovne plače delovnega mesta	BOP DMs
Prevedeni plačni razred delovnega mesta	PR DMs (po tabeli glede na BOP DMs)
Osnovni količnik delavca	OK JUs
Skupni količnik delavca	OK JUs + KP JUs (brez E čl., povečan D čl.) + PZ JUs
Nominalni znesek osnovne plače delavca	BOP JUs
Prevedeni plačni razred delavca	PR JUs (po tabeli glede na BOP JUs)
Prevedena osnovna plača delavca	Z106 (po tabeli glede na PR Prevedbe s korekcijo JUn)

Nominalni znesek osnovne varovane plače delavca	BOP Z111
Skupaj dodatki delavca, upoštevani v primerljivem znesku varovane plače, določenem po predpisih in kolektivnih pogodbah, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po ZSPJS	Skupaj dodatki Z111

7. (ali 8. ali 9.) člen pogodbe

Šifra in ime delovnega mesta	Šifra DMn Ime DMn
Tarifni razred	TR DMn
Plačni razred delavca	PR Uvrstitve JUn
Osnovna plača delavca	Z070
Sredstva za odpravo nesorazmerja v osnovni plači delavca	Z107 = Z070 – Z106
Odbitek za odpravo nesorazmerja v osnovni plači delavca za prvo obdobje	Z113 = - 3 / 4 * Z107
Skupaj dodatki delavca, upoštevani v primerljivem znesku plače, določenem po ZSPJS	Skupaj dodatki Z104

8. (ali 9. ali 10.) člen pogodbe

Primerljivi znesek varovane plače delavca, določen po predpisih, ki se uporabljajo do začetka izplačila plač po ZSPJS (Z111)	Z111
Primerljivi znesek plače delavca, določen po ZSPJS (Z104)	Z104
Razlika med primerljivima plačama delavca (A040 = Z111 – Z104)	A040 = Z111 – Z104