



CRP 2025: Predlog kadrovske strategije in akcijskega načrta za slovenski nacionalni jedrski program

I. Tiselj, M. Drevenšek

Gradivo za sestanek z deležniki
11. november 2025 ob 11h, platforma Zoom



Dnevni red

1. Vabila k sodelovanju
2. Kratka predstavitev projekta
3. Pregled izvedenih aktivnosti
4. Načrt aktivnosti do februarja 2026
5. Zaključek - razno



Trije cilji sestanka

- 1. Po potrebi skupaj dopolnimo nabor deležnikov.**
2. Ključni deležniki so seznanjeni s projektom in naborom sodelujočih deležnikov.
3. Seznanitev s stanjem in načrtom aktivnosti projekta do konca februarja 2026.



Deležniki

Danes prisotni deležniki:

IJS (R4 in F8), zunanja sodelavka Mojca Drevenšek

MOPE, MVZI

GEN, NEK, URSJV, ARAO (opravičilo)

EIMV

Q-Techna, Numip, IBE

UL: FS, FE, FGG; UM

Vabljene še nekatere organizacije, ki se na vabilo niso odzvale.



**Koga še
povabiti?**

2. Kratka predstavitev projekta (1/3)

- **Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa v letu 2025 - »CRP 2025«**
- **Naslov raziskovalnega projekta:** Predlog kadrovske strategije in akcijskega načrta za slovenski nacionalni jedrski program
- **Trije delovni sklopi (DS):**
 - [DS 1: Analiza trenutnega stanja - po deležnikih](#)
 - DS 2: Projekcije potreb - po deležnikih in scenarijih razvoja
 - DS 3: Predlog strategije in akcijskega načrta



2. Kratka predstavitev projekta (2/3)

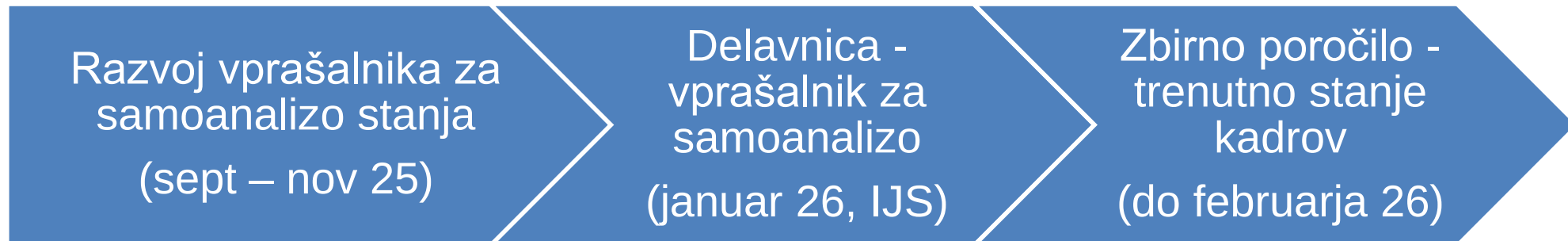
časovnica projekta: T0=1.9.2025, zaključek projekta 28.2.2027

<i>Ključne naloge</i>	<u>Časovnica</u> (meseči)
Delovni sklop 1: Analiza trenutnega stanja po deležnikih	
1.1 Vprašalnik za samoanalizo stanja	0-3
1.2 Delavnica za predstavitev metod in vprašalnika za samoanalizo	5
1.3 Zbirno poročilo o trenutnem stanju kadrov	3-6
Delovni sklop 2: Projekcije potreb po deležnikih in scenarijih razvoja	
2.1 Vprašalnik za samoanalizo projekcij potreb	6-9
2.2 Delavnica za predstavitev metod in vprašalnika za samoanalizo	13
2.3 Zbirno poročilo o projekcijah kadrovskih potreb	9-15
Delovni sklop 3: Predlog strategije in akcijskega načrta	
3.1 Predlog nacionalne strategije	9-12
3.2 Predlog akcijskega načrta	12-15
3.3 Predstavitev ključnim jedrskim deležnikom	16-18



2. Kratka predstavitev projekta (3/3)

Delovni sklop 1: Analiza trenutnega stanja - po deležnikih



3. Pregled dosedanjih aktivnosti (1/2)

Razprava ("predprojektna" - junij 2025) o razpisu CRP 2025 in kadrovskih vidikih jedrske energetike

Večdeležniški posvet

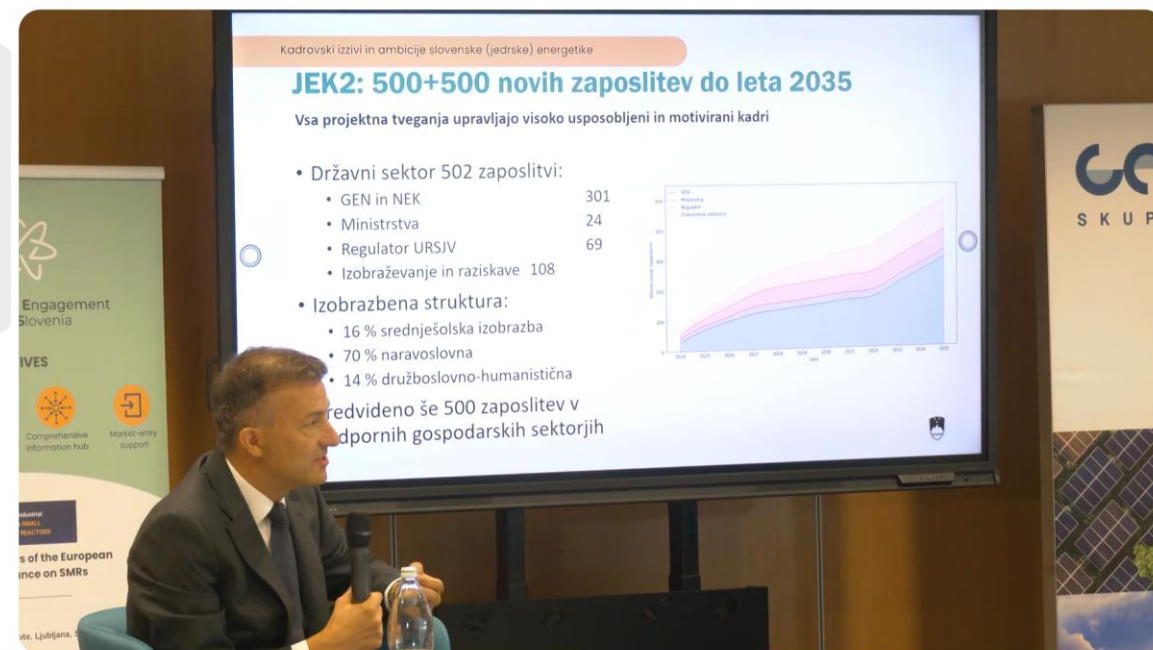
ENERGETSKA PRIHODNOST SLOVENIJE IN POTENCIAL SMR

Posvet #2: Kadrovski izzivi in ambicije slovenske (jedrske) energetike

Video posnetek:

<https://youtu.be/A8lyt5gGhlc?si=usk6wF9-7EjYS3D3>

(pogovor z državnima sekretarjema dr. Gašparičem in Levičarjem od 13. minute naprej)



Posvet v Krškem: Pozdrav udeležencem in klepet z odločevalcema

3. Pregled dosedanjih aktivnosti (2/2)

Javna napoved projekta in razgovori z deležniki na NENE 2025



#GoTalent – Shaping the Future Together

A Multistakeholder Conversation on Talent,
Identity & Innovation in the Nuclear Energy
Ecosystem

09:55 – Roundtable 1

"Strategic Alignment: How to Shape the Future?"

A high-level discussion on national and international strategies for talent development in the energy sector.

Speakers from governments, ministries, research institutions, and civil society will explore how policy, science, and values intersect to shape the sector's identity and long-term workforce vision.

Speakers:

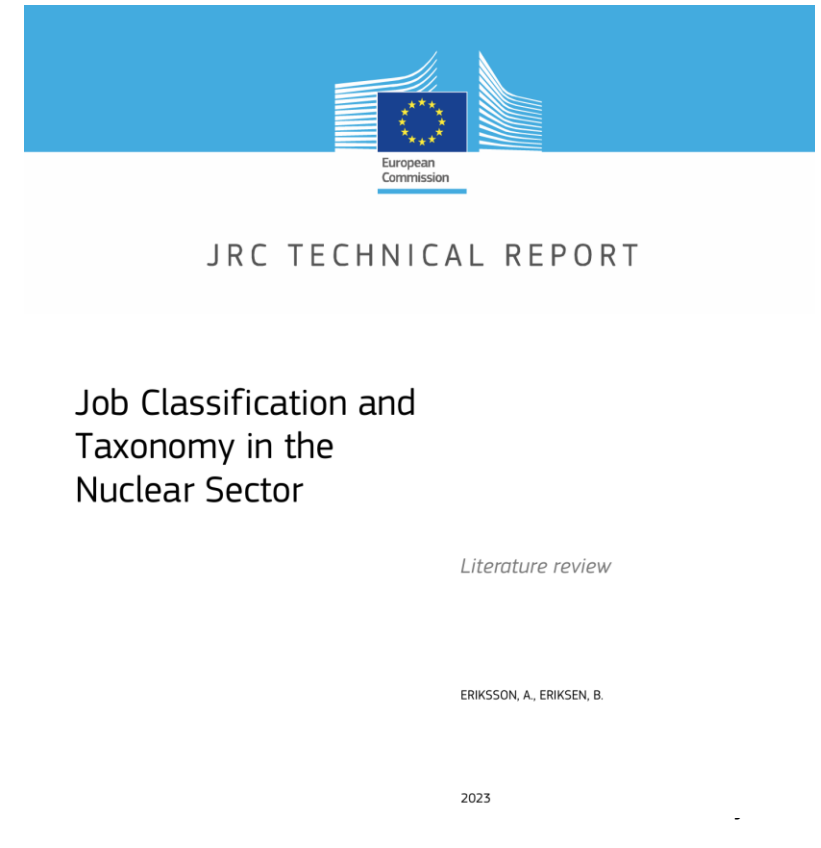
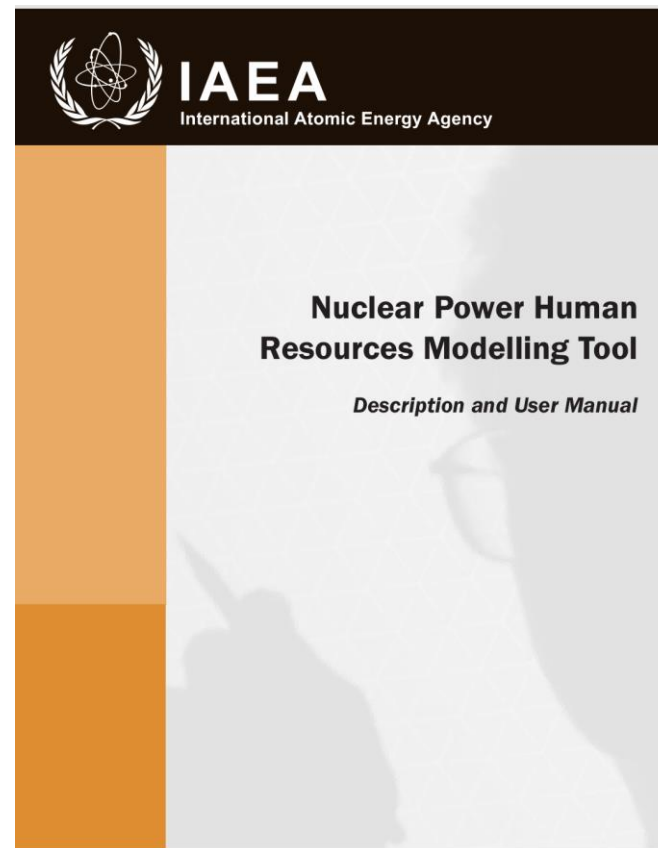
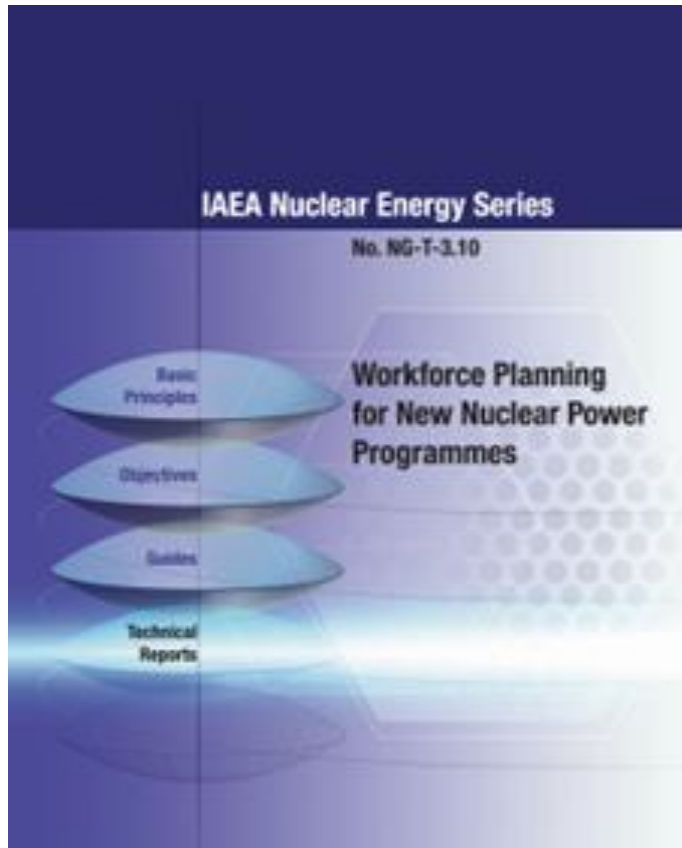
- Dr. Paweł Gajda (Ministry of Industry, Poland)
- Alex Nicholson (Department for Energy Security and Net Zero, UK)
- Danijel Levičar (Cabinet of the Prime Minister, Slovenia)
- Prof. Dr. Iztok Tiselj (University of Ljubljana & Jožef Stefan Institute)
- Urša Zlobec (ENLITE & Faculty of Social Sciences, UL)

4. Načrt aktivnosti do februarja 2026 (1/4)

- Priprava osnutka vprašalnika za samoevalvacijo stanja kadrov (nov./dec. 25)
- Finalizacija nabora deležnikov za izpolnitev vprašalnika (dec. 25)
- Delavnica (jan. 26, IJS)
- Izpolnitev vprašalnika s strani deležnikov (do konca jan. 26)
- Priprava zbirnega poročila o trenutnem stanju kadrov (feb. 26)
- DS 2: Projekcije kadrovskih potreb - po deležnikih in scenarijih razvoja; od feb. 26 do nov. 26

4. Načrt aktivnosti do februarja 2026 (2/4)

V teku je priprava vprašalnika, aktivnost vključuje pregled usmeritev, ogrodi in primerov tuje prakse



4. Načrt aktivnosti do februarja 2026 (4/4)

Vprašalnik za samoanalizo stanja kadrov

Osnutek vprašalnika v novembru (obstaja nekaj vzorcev).

Zbiranje pripomb na vprašalnik - december

Vprašalnik, končni format - izpolnjevanje - januar 2026

Delavnica: konec januarja, začetek februarja - vmesni rezultati

opcija 1) vmesni rezultati samoanalize

opcija 2)

- predstaviti vprašalnik za samoanalizo
- pojasniti metodologijo zbiranja podatkov
- uskladiti razumevanje med deležniki
- zagotoviti izpolnitev vprašalnika najkasneje do konca januarja 2026



5. Zaključek - razno

- Hvala za sodelovanje !!!
- Aktivnosti - email s strani IJS
- Razno